



國際人力資源管理

International Human Resource Management



國際人力資源管理

(選修、二年級、3學分)

應達成核心能力：1.溝通合作與領導能力
2.倫理素養與決策能力

課程概述

由於企業組織趨於全球化的發展，企業不再侷限於單一地區的發展。為滿足跨國公司和全球性公司之各個地區的子公司，對於人力的不同需求，國際人力資源管理更顯重要。

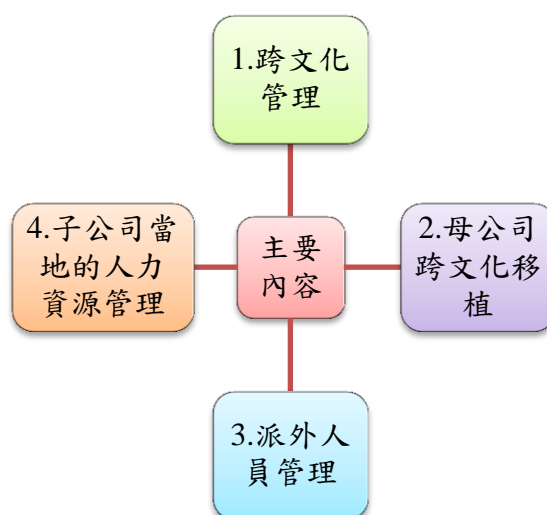
本課程主要探討國際企業於跨國經營時所面臨之人力資源管理問題；運用講授、個案討論、小組報告等方式，介紹不同文化背景員工的選、用、育、留、考等問題，主要議題包括：跨文化管理、母公司跨文化移植、派外人員管理，以及子公司當地的人力資源管理等，期望同學從中學習國際人資管理的基本觀念與實務技巧。

教學目標

- 1.能指出國際人力資源管理之基礎知識
- 2.能說明國際人力資源相關議題在全球發展趨勢
- 3.能闡述文化差異在國際人力資源管理上之影響
- 4.能應用國際人力資源管理之知識於跨國企業之管理實務
- 5.能運用國際人力資源管理實務工作之規畫和發展能力
- 6.能分析各跨國企業在國際人力資源管理上之競爭優劣勢，且能提出改善建議

教學主題

本課程教學內容至少應涵蓋以下重要主題：



教學方法

本課程至少採取以下五種教學方法。

1. 講述教學法
2. 討論教學法
3. 多媒體教學法
4. 練習教學法
5. 合作學習法

評量方式

本課程評量方式應採多元學習評量，至少以下四種。

1. 出席紀錄考核評量
2. 課堂參與表現
3. 期中評量(報告或考試)
4. 期末評量(報告或考試)